



ДЕТСКА ГРАДИНА «МЕЧТА»
2500 гр. Кюстендил, ул. «Бузлуджа» № 91
тел./факс: 078 550608, e-mail: dg_mechta@abv.bg

Утвърден със заповед №.../14.09.2022 година

Директор:.....

/К. Илиева-Крумова/

**ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ
В ДГ „МЕЧТА“
ЗА УЧЕБНАТА 2022/2023 ГОДИНА**

Приет на заседание на педагогическия съвет с протокол №1/12.09.2022 година

ЦЕЛИ: Повишаване на професионалната компетентност на учителите в областта на научната, педагогическата и методическата подготовка и създаване на мотивация за саморазвитие и самоусъвършенстване на учителите.

ЗАДАЧИ:

1. Постигане на съответствие между образователни потребности и равнище на професионална компетентност.
2. Осигуряване на ефективна организационна среда за постигане на очакваните резултати описани в ДОС за предучилищно възпитание и подготовка.
3. Създаване на среда, мотивираща учителите за повишаване на квалификацията, развитие и усъвършенстване.
4. Усъвършенстване на педагогическите кадри в прилагането на нови и иновативни технологии за представяне на образователното съдържание.
5. Придобиване на умения за представяне по достъпен начин на добри практики и постижения на други учители.



ДЕТСКА ГРАДИНА «МЕЧТА»
2500 гр. Кюстендил, ул. «Бузлуджа» № 91
тел./факс: 078 550608, e-mail: dg_mechta@abv.bg

ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА ЦЕЛИТЕ И ЗАДАЧИТЕ:

3.	КВАЛИФИКАЦИЯ	ОТГОВОРНИК	СРОК												
			септември	октомври	ноември	декември	януари	февруари	март	април	май	юни	юни	август	
А.	Продължаваща														
1.	По професионалния профил на педагогическия специалист	Екип за квалификация Главен учител													
	1. Първа долекарска помощ 2. Разрешаване на конфликти в училищна и предучилищна среда. 3. Емоционална интелигентност – ключ към ефективно взаимодействие и успех	Екип Главен учител	X							X					
Б..	Вътрешноинституционална квалификация	Главен учител Учители по групи													
1.	лектории														
	Успешна адаптация на децата от първа група в детската градина	Група „Звънче“		X											
	Техники за овладяване и контрол на професионалния стрес.	Група „Ябълка“				X									
	Подходът „изящна комуникация“ в педагогическата практика.	Група „Славейче“			X										
2.	вътрешноинституционални дискуссионни форуми														
	Техники за овладяване и контрол на професионалния стрес.	Група „Черешка“						X							



ДЕТСКА ГРАДИНА «МЕЧТА»
 2500 гр. Кюстендил, ул. «Бузлуджа» № 91
 тел./факс: 078 550608, e-mail: dg_mechta@abv.bg

	Подходът „изящна комуникация“ в педагогическата практика.	Група „Врабчета“					X							
3.	открити практики													
	1. Развлечение - „Играя и спортувам с мама и татко“	Група „Мечо Пух“									X			
	2. Практикум за изработване на мартеници от деца, родители и учители.	Учители по групи						X						
	3. Ситуации по:													
	БЕЛ	Ябълка Черешка					X	X						
	Математика	Славейче Врабчета						X		X				
	ОС	Звънче						X						
	КТ	Мечо Пух							X					
И.	Квалификация на медицинския персонал	Главен учител												
	Система за самоконтрол - хигиенно състояние в обекта. Дезинфекция и стерилизация. Водене на документация. Работа в Ковид извънредна ситуация													
3.	Квалификация с помощния персонал.	Главен учител												
	Система за самоконтрол - хигиенно състояние в обекта. Дезинфекция и стерилизация. Водене на документация. Работа в Ковид извънредна ситуация													

Участие на педагогическите специалисти в квалификационни форми, организирани на регионално и национално ниво/ МОН, НИОКСО, РУО – Кюстендил, от работодателски и браншови организации на национално ниво и др. /, при покана отвън, като: семинари, курсове за повишаване на квалификацията и др.

1. Обмяна на опит с учители от други ДГ.
2. Посещение на учителски форуми.
3. Мотивиране на учителите за придобиване на ПКС

3. ФИНАНСИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННИТЕ ДЕЙНОСТИ



ДЕТСКА ГРАДИНА «МЕЧТА»
2500 гр. Кюстендил, ул. «Бузлуджа» № 91
тел./факс: 078 550608, e-mail: dg_mechta@abv.bg

Съгласно Колективния трудов договор годишните средства за квалификация на педагогическите кадри се определят в размер не по-малък от 1,2% от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал и се предоставят за включването на педагогическите кадри в квалификационни курсове, предварително съгласувани със социалните партньори, обсъждани на педагогически съвет и утвърдени от директора:

1. Средствата за квалификация на персонала се определят в началото на всяка календарна година и са в размер на 1,2% от годишния ФРЗ.
2. Вътрешноинституционалната квалификационна дейност се финансира от бюджета на ДГ.
3. Финансирането на въвеждащата и продължаващата квалификация се осигурява в рамките на бюджета на ДГ, средства от проекти и програми за квалификационна дейност и др.
4. Разходите за участие в проучвания, изследователска и творческа дейност; за придобиване на по-висока професионално-квалификационна степен; за придобиване на нова или допълнителна професионална квалификация или специализация. от учителите.

Забележка: КОНТРОЛЪТ на квалификационната дейност на институционално ниво се осъществява от директора, като тематиката и периодичността са в неговия План за контролна дейност. Екипът за квалификация представя отчети за изпълнението на плана пред Педагогическия съвет в края на I полугодие и в края на учебната година.

Настоящият План за квалификационна дейност на ДГ „Мечта“ е неразделна част от Годишния план за дейността на ДГ и е отворен за допълнения и промени през учебната година във връзка със Закона за предучилищно и училищно образование и ДОС за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.

септември 2022 година

Съгласуван с:

1. Председател на СБУ към КНСБ.....
/М. Гъркова/
2. Председател на СО към КТ „Подкрепа“.....
/В. Григорова/