



ДЕТСКА ГРАДИНА «МЕЧТА»
2500 гр. Кюстендил, ул. «Бузлуджа» № 91
тел./факс: 078 550608, e-mail: info-1000058@edu.mon.bg

Утвърден със заповед № 6/15.09.2025 година

Директор:.....

/К. Илиева-Крумова/

**ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ
В ДГ „МЕЧТА“
ЗА УЧЕБНАТА 2025/2026 ГОДИНА**

Приет на заседание на педагогическия съвет с Протокол № 1/15.09.2025 година

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящият план е актуализиран на основание чл. 44, ал. 5 от Наредба № 15/22.07.2019 г. на МОН за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти във връзка с изменение и допълнение на Наредба 15/27.11.2020 г. в съответствие със:

1. Стратегията за развитие на образователната институция.
2. Установените потребности за повишаване на квалификацията.
3. Годишните средства за квалификация, част от които се разходват в съответствие с приоритетните области за продължаваща квалификация, определяни ежегодно от МОН.
4. Правилата за организиране и провеждане на вътрешноинституционалната квалификация, съгласувани с педагогическия съвет, утвърдени от директора, които са част от настоящия план.
5. Възможностите за участие на образователните институции в международни и национални програми и проекти.

II. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИОРИТЕТИ

1. ЦЕЛИ:

- Повишаване авторитета и социалния статус на педагогическите специалисти, усъвършенстване на системата за



ДЕТСКА ГРАДИНА «МЕЧТА»
2500 гр. Кюстендил, ул. «Бузлуджа» № 91
тел./факс: 078 550608, e-mail: info-1000058@edu.mon.bg

вътрешноинституционална (в това число въвеждаща) и продължаваща квалификация, за професионално усъвършенстване и кариерно развитие.

- Подобряване на качеството на работата на педагогическите специалисти.
- Повишаване на резултатите и качеството на предучилищното образование на децата.

2. ЗАДАЧИ:

- Непрекъснато професионално и личностно усъвършенстване, кариерно развитие и успешна реализация чрез периодично актуализиране и допълване на знанията, уменията и компетентностите на педагогическите специалисти чрез формите на вътрешноинституционалната и продължаващата квалификационна дейност.
- Осигуряване на продължаваща квалификация на учителите, насочена към усъвършенстване на уменията за прилагане на компетентностния подход, за иновативно преподаване.
- Повишаване качеството на предучилищното образование чрез прилагане на иновации в работата, използване на ИКТ, мултиплициране на добрите практики, на взаимното учене между учителите в детската градина.
- Придобиване на професионално-квалификационните степени въз основа на достигнатото равнище на квалификация.
- Придобиване на нова или допълнителна професионална квалификация.
- Усвояване на знания и формиране на умения, въвеждащи в професията „детски учител“, адаптиране към образователната среда, методическо и организационно подпомагане.

3. ПРИОРИТЕТИ:

- Мотивиране на педагогическите специалисти за професионално усъвършенстване чрез повишаване на квалификацията и реализиране на уменията им в най-висока степен.
- Усъвършенстване на дигиталните компетентности на педагогическото взаимодействие в електронна среда.
- Повишаване на професионално-педагогическата компетентност на педагогическия и непедагогически персонал по отношение подходи, форми, методи за взаимодействие със семейната общност за осигуряване на оптимална възпитателна среда.
- Мотивиране, привличане и задържане в професията на младите педагогическите кадри и осигуряване възможности за професионалното им развитие.

III. ДЕЙНОСТИ ЗА ОСЪЩЕСТВЯВАНЕ НА ЦЕЛИТЕ, ЗАДАЧИТЕ И ПРИОРИТЕТИТЕ



ДЕТСКА ГРАДИНА «МЕЧТА»
2500 гр. Кюстендил, ул. «Бузлуджа» № 91
тел./факс: 078 550608, e-mail: info-1000058@edu.mon.bg

№	Дейност	Срок	Отговорник
1	Анкетно проучване за установяване потребностите от повишаване на квалификацията на педагогическите специалисти през учебната 2025/2026 година.	м. септември 2025 г.	екип Квалификация
2	Актуализиране правилата за организиране и провеждане на вътрешноинституционалната квалификация и за отчитането участието на педагогическите специалисти в предлаганите форми за повишаване на квалификацията.	м. септември 2025 г.	Директор главен учител
3	Приемане на план за квалификационна дейност.	м. септември 2025 г.	ПС
4	Организиране на въвеждаща квалификация за новопостъпили и отсъстващи учители.	до 2 месеца след назначаване	Екип/ главен учител
5	Създаване на условия за повишаване квалификацията на учителите в рамките на вътрешноинституционалната квалификация в не по-малко от 16 академични часа годишно.	постоянен	Директор/ екип квалификация
6	Даване на възможност за повишаване на квалификацията на учителите по програми на организациите по чл.43, т.1 и 2 от Наредба 15 на МОН за актуализиране и допълване на знанията, уменията и компетентностите и кариерно развитие – продължаваща квалификация.	постоянен	Директор
7	Осъществяване на дейности за повишаване на квалификацията на учителите на общинско, регионално и национално ниво – осигуряване на информационен бюлетин.	постоянен	Директор/ екип квалификация
8	Провеждане на консултации във връзка с текущите и тематични проверки съгласно плана за контролна дейност на директора.	учебната година	директор
9	Провеждане на консултации относно планиране, проследяване на постиженията на децата, входно, междинно и изходно ниво, портфолио на детето и учителя.	м. септември 2025 г. м. февруари 2026г. м. май 2026 г.	директор



ДЕТСКА ГРАДИНА «МЕЧТА»
2500 гр. Кюстендил, ул. «Бузлуджа» № 91
тел./факс: 078 550608, e-mail: info-1000058@edu.mon.bg

10	Обмен на знанията, придобити от участия в квалификационни курсове.	след участие в курсове	Екип; учители
11	Планиране, организиране и провеждане на методическа дейност на помощник възпитателите в детската градина.	учебната година	Главен учител; мед. сестра

IV. КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

IV. 1. Квалификационна дейност на педагогическите специалисти

№	Тема	Организационна форма	Време на провеждане	Ръководител/отговорник за провежданата квалификационна форма	Брой академични часове
1.	Насоки за прилагане на инструмент за идентифициране на маркери на риск при деца и определяне на възможности за предоставяне на допълнителната подкрепа за личностно развитие на деца в риск, хронични заболявания и специални образователни потребности.	лектория	октомври	група „Ябълка“	2
2.	Дискутиране по необходимите документи за предоставяне на допълнителна подкрепа за личностно развитие.	дискусия	ноември	група „Щурчета“	1
3.	Ненасилствена комуникация в образованието. Пътят от спокойния педагог към спокойното дете. Общуване без агресия.	лектория	декември	група „Мечо“	2



ДЕТСКА ГРАДИНА «МЕЧТА»
2500 гр. Кюстендил, ул. «Бузлуджа» № 91
тел./факс: 078 550608, e-mail: info-1000058@edu.mon.bg

4.	Ненасилствена комуникация в образованието. Пътят от спокойния педагог към спокойното дете. Общуване без агресия.	дискусия	януари	група „Врабчета“	1
5.	Добродетели всеки ден – как възпитаваме ценности чрез игра, разговор и пример.	лектория	февруари	група „Славейче“	2
6.	Добродетели всеки ден – как възпитаваме ценности чрез игра, разговор и пример.	дискусия	март	група „Черешка“	1
7.	Еко образование. Техники и игри за включване на екологичното образование в педагогическия процес в ДГ.	лектория	април	група „Звънче“	2
8.	Работилница „Коледна магия“	практикум с участието на родители	декември	Учители по групи	1
9.	В очакване на Баба Марта	практикум с участието на родители	февруари	Учители по групи	1
10.	„Пъстър Великден“ – великденска работилница	практикум с участието на родители	април	Учители по групи	1
11.	Открита практика по БЕЛ	открита практика	ноември	Вероника Кирилова Нина Николова Диляна Костадинова	1
12.	Открита практика по Математика	открита практика	декември	Десислава Христова Валентина Григорова Ралица Христова	1
13.	Открита практика по ОС	открита практика	януари	Зорница Здравкова-Станчева Валя Любенова Даниела Деникова	1



ДЕТСКА ГРАДИНА «МЕЧТА»
2500 гр. Кюстендил, ул. «Бузлуджа» № 91
тел./факс: 078 550608, e-mail: info-1000058@edu.mon.bg

14.	Открита практика по ИИ	открита практика	февруари	Станислава Ленгарска Мария Гъркова	1
15.	Открита практика БДП	открита практика	март	Силвия Пенева Василка Василева-Иванова Радка Георгиева	1

№	Тема	Организационна форма	Време на провеждане	Брой академични часове	Източник на финансиране
1.	Планиране и организация на квалификационната дейност в образователната институция. Атестиране на педагогическите специалисти.	обучителен курс	2025/2026 г.	16	ДГ „Мечта“
2.	Приобщаващо образование – обща и допълнителна подкрепа за личностно развитие на децата и учениците.	обучителен курс	2025/ 2026 г.	16	ДГ „Мечта“

Повишаването на квалификацията на педагогическите специалисти се извършва от :

- специализирани обслужващи звена, висши училища и научни организации;
- обучителни организации, чиито програми са одобрени от министъра на МОН и са вписани в информационния регистър.

Педагогическите специалисти участват в дейности за повишаване на квалификацията, които се осъществяват на:

- национално ниво от МОН, което определя ежегодно приоритетните области за продължаваща квалификация;
- регионално ниво, съобразно плана на РУО;
- общинско ниво, в съответствие с общинската образователна политика.

IV. 1. Квалификационна дейност на помощник-възпитателите и медицинския персонал



ДЕТСКА ГРАДИНА «МЕЧТА»
2500 гр. Кюстендил, ул. «Бузлуджа» № 91
тел./факс: 078 550608, e-mail: info-1000058@edu.mon.bg

№	Тема	Организационна форма	Време на провеждане	Отговорник за провежданата квалификационна форма
1	Система за самоконтрол-хигиенно състояние в обекта. Дезинфекция и стерилизация.	дискусионен форум	септември	главен учител мед. специалист
2	Ефективно взаимодействие между педагогически и непедагогически персонал.	дискусионен форум	декември	главен учител

V. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

1. Изградена ефективна система за квалификационна дейност, за професионално усъвършенстване и кариерно развитие.
2. Високо качество на обучението, възпитанието и социализацията на децата.
3. Готовност за аварийна и компенсаторна алтернатива - електронно обучение чрез усъвършенствани дигитални компетентности на педагогическите специалисти.
4. Успешно прилагане на компетентностния подход в работата, иновативно преподаване.
5. Повишена професионално-педагогическата компетентност на педагогическия и непедагогически персонал по отношение взаимодействието със семейната общност и осигурена оптимална възпитателна среда.
6. Привличане и задържане в професията на младите педагогически кадри, осигурена възможност за професионалното им развитие.
7. Повишаване професионалните компетентности на помощния персонал.

VI. ФИНАНСИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННИТЕ ДЕЙНОСТИ

Съгласно Колективния трудов договор годишните средства за квалификация на педагогическите кадри се определят в размер не по-малък от 1,2% от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал и се предоставят за включването на



ДЕТСКА ГРАДИНА «МЕЧТА»
2500 гр. Кюстендил, ул. «Бузлуджа» № 91
тел./факс: 078 550608, e-mail: info-1000058@edu.mon.bg

педагогическите кадри в квалификационни курсове, предварително съгласувани със социалните партньори, обсъждани на педагогически съвет и утвърдени от директора:

1. Средствата за квалификация на персонала се определят в началото на всяка календарна година и са в размер на 1,2% от годишния ФРЗ.
2. Вътрешноинституционалната квалификационна дейност се финансира от бюджета на ДГ.
3. Финансирането на въвеждащата и продължаващата квалификация се осигурява в рамките на бюджета на ДГ, средства от проекти и програми за квалификационна дейност и др.
4. Разходите за участие в проучвания, изследователска и творческа дейност; за придобиване на по-висока професионално-квалификационна степен; за придобиване на нова или допълнителна професионална квалификация или специализация. от учителите.

Забележка: КОНТРОЛЪТ на квалификационната дейност на институционално ниво се осъществява от директора, като тематиката и периодичността са в неговия План за контролна дейност. Екипът за квалификация представя отчети за изпълнението на плана пред Педагогическия съвет в края на I полугодие и в края на учебната година. Консултативните дейности по изпълнението се осъществяват от главния учител.

Настоящият План за квалификационна дейност на ДГ „Мечта“ е неразделна част от Годишния план за дейността на ДГ и е отворен за допълнения и промени през учебната година във връзка със Закона за предучилищно и училищно образование и ДОС за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.

Годишният план за повишаване на квалификацията на педагогическите специалисти е обсъден и приет с Протокол № 1/15.09.2025 г. на Педагогическия съвет.

Съгласуван с:

1. Председател на СБУ към КНСБ.....
/М. Гъркова/
2. Председател на СО към КТ „Подкрепа“.....
/В. Григорова/